

## عدم رعایت قانون و تضییع حقوق عمومی

### علیرضا مقدم، کارشناس روابط کار

یکی از قوانین مترقی و به‌روز شده در خصوص رفاه و تأمین اجتماعی، قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی است که در بخش‌هایی مواجه با عدم رعایت این قانون هستیم. مشخصاً در بند ۷ ماده ۷ این قانون آمده است که وجوه، اموال، ذخایر و دارایی‌های صندوق بیمه اجتماعی و درمانی در حکم اموال عمومی بوده و مالکیت آن مشاع و متعلق به همه نسل‌های جامعه تحت پوشش است لذا زمانی که قانونگذار اموال این‌گونه صندوق‌ها را در حکم اموال عمومی می‌داند، باید تمام احکام اموال عمومی بر دارایی‌های این صندوق‌ها اعمال شود ولی در واگذاری و انجام معاملات و حتی اقدامات قضایی و داوری‌پذیر بودن دعاوی راجع این اعمال به طور سابقه شخصی عمل می‌شود.

از طرفی مبحث بسیار مهمی که قانون‌گذار به حق در خصوص آن اعمال‌نظر کرده است در خصوص نحوه اداره این گونه صندوق‌ها و شرایط مجمع و هیئت مدیره و مدیرعامل است. به صراحت ماده ۱۷ این قانون، مدیرعامل نباید از افراد مجمع و عضو هیئت مدیره باشد و دارای شرایط خاص مثل تجربه مرتبط پنج ساله و مدرک مرتبط تحصیلی باشد که مشخصاً در برخی صندوق‌ها این موارد در خصوص مدیرعامل و اعضای هیئت مدیره رعایت نشده است.

لذا لازم است مجلس شورای اسلامی و نهادهای نظارتی در این خصوص اعمال نظر کنند.

## تجمع بازنشستگان کشوری در چند استان کشور

سرویس کارگری. روز گذشته (نوزدهم دی ماه) جمعی از بازنشستگان کشوری در استان‌های مختلف از جمله تهران، کردستان و خوزستان با حضور مقابل دفاتر صندوق بازنشستگی کشوری، نسبت به وضعیت معیشتی خود اعتراض کردند.

به گزارش ایبنا، حاضران در این تجمعات، مهم‌ترین خواسته‌های خود را برخوررداری از حقوق بالاتر از خط فقر و بهره‌مندی از خدمات درمانی رایگان دانستند و تأکید کردند: وقتی خط فقر بیش از ۲۵ میلیون تومان است، افزایش ۱۸ یا ۲۵درصدی حقوق اصلاً کافی نیست.

## تجمع کارگران معدن زغال‌سنگ طزره در اعتراض به حقوق دریافتی

سرویس کارگری. کارگران معدن زغال‌سنگ طزره با همراهی کارگران کارخانه زغال‌شویی در شهرستان شاهرود استان سمنان و معدن زغال‌سنگ تخت واقع در ارتفاعات جنگلی شهرستان میوندشت استان گلستان، روز گذشته در محوطه معادن محل اشتغال خود تجمع اعتراضی بر پا کردند. به گزارش ایبنا، اعتراضات این کارگران که از روز دوشنبه (۱۸ دی ماه) آغاز شده به این دلیل ادامه یافت که دستور مدیرعامل شرکت ذوب آهن اصفهان به عنوان کارفرمای اصلی برای بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران این واحدها

اجرا نشده است. یکی از این کارگران گفت: از میزان دریافتی حقوق خود رضایت نداریم چون حقوق ما از حقوق کارگرانی که در سایر معدن همانند طبس و کرمان فعالیت دارند، پایین‌تر است. به گفته او، طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت البرز شرقی حدود ۱۰ سال پیش (با ضریب ۷۵۰) انجام شده است. در حال حاضر در مقایسه با طرح طبقه‌بندی برای کارگران سایر معدان زغال‌سنگ همانند طبس و کرمان که با ضریب ۲ هزار افزایش حقوق داشته‌اند، امروز کارایی ندارد و باید در آن بازنگری شود. این کارگر مدعنی اظهار کرد: کارگران معدن

### تردید اعضای شورای عالی کار درباره نتایج منطقه‌ای شدن دستمزد

## علی‌بیگی: وزارت کار تفسیر غلطی از مواد مزدی قانون کار دارد

موضوع تعیین مزد کارگران به صورت منطقه‌ای اسامال با ارسال نامه وزارت اقتصاد به شورای عالی کار، دوباره در دستور کار این نهاد قرار گرفت.

به گزارش کار و کارگر، در سال‌های گذشته نیز برخی از کارفرمایان خواهان احیای این نظام تعیین مزد شوند هر چند گزارش مراکز پژوهشی درباره عدم آماده بودن زیرساخت‌های لازم و مخالفت کارگران باعث شده بود که این موضوع حداقل تا امروز سکوت بماند. در همین زمینه رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان اینکه تورم در برخی از استان‌های محروم از تهران بالاتر است، افزود: با توجه به اینکه هزینه حمل و نقل گران شده، وقتی مواد خوراکی به استان‌ها می‌رسد گران‌تر از تهران است بنابراین مسئولان تصور نکنند که هزینه زندگی در استان‌ها

از تهران کمتر است. وی با بیان اینکه از مزمن شدن تورم در برخی از مناطق کشور حداقل مزد تعیین نشود که اشتباه و خلاف قانون است. با توجه به اینکه موضوع مزد منطقه‌ای در قانون برای پیذیر ما هم از مزد منطقه‌ای با رعایت دقیق معیارهای تعیین شده در ماده ۴۱ قانون کار است. البته کارگران آمادگی اجرای مزد منطقه‌ای را به شرط اجرای کامل ماده ۴۱ قانون کار است. البته کارگران آمادگی اجرای مزد منطقه‌ای را به شرط اجرای کامل ماده ۴۱ قانون کار دارند. وی با بیان اینکه مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به انحراف کارگران اشتباهی است.

حداقل مزد ۷ میلیون تومانی اسامال جواجوی نیاز خانوار نیست رئیس کانون عالی شورای های اسلامی کار اظهار داشت: امروز حداقل حقوق ۷ میلیون و ۳۰۰هزار تومانی در هیچ استانی جواجوی هزینه‌های زندگی نیست. مزد اگر منطقه‌ای تعیین



کاروکارگر -محمدرضاجیندی

شود باید بسیار بیشتر از مزد ملی باشد. متأسفانه مزدی که در حال حاضر تعیین می‌شود بسیار نا عادلانه است. وی گفت: برخی‌ها از مزد منطقه‌ای تفسیر اشتباه دارند و تصور آنها این است که مزد منطقه‌ای یعنی تعیین مزد خارج از دستمزد و اینکه در برخی از مناطق کشور حداقل مزد تعیین نشود که اشتباه و خلاف قانون است. با توجه به اینکه موضوع مزد منطقه‌ای در قانون مشخص شده، جامعه کارگری با اصل آن مخالفی ندارند اما مشروط اجرای آن این است که سازوکارها و مقدمات لازم برای اجرای آن مهیا شود تا بتوان به این موضوع ورود کرد. علی‌بیگی گفت: برخی تفسیرها در این خصوص بر این اساس است که شاید اجرای مزد منطقه‌ای عاملی باشد در راستای تشدید مهاجرت به کلانشهرها و این در حالی است که در مناطق محروم و شهرهای کمتر برخوردار هزینه تولید و تورم بیشتری را شاهد هستیم و باید در این مناطق حداقل مزد بیشتری

پیش‌بینی شود.

### اختلافات بر سر نحوه اجرای مزد منطقه‌ای است

«صغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار و عضو هیئت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان کشور نیز در این رابطه به ایبنا گفت: در بحث مزند، قانون کار دو موضوع را مطرح کرده: اول «مزد برای مناطق مختلف» و دوم «مزد برای صنایع مختلف» بنابراین قانون بر مزد منطقه‌ای و مزد اصناف تأکید دارد و این بحثی است که ما در چند سال اخیر در گروه‌های کارشناسی ذیل شورای عالی کار بارها مطرح کرده‌ایم. به اعتقاد این نماینده کارفرمایان، نه گروه کارگری شورای عالی کار، نه گروه کارفرمایان این شورا و نه نمایندگان دولت، هیچ‌کدام با اساس بحث مزد منطقه‌ای مخالفی ندارند چون جزو لاینفک قانون است .

آهنی‌ها اضافه کرد: دغدغه و مسئله اصلی برای گروه کارگری و

### املاحیه آهنی دعوت به مجمع عمومی فوق‌العاده و عادی (نوبت دوم) انجمن صنفی کارفرمایان شرت کتیا و موسسات مشاوره مدیریت ایران

پیرو آهنی چاپ شده در روزنامه کاروکارگر مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۹ در صفحه ۱۴، تاریخ مجمع فوق‌العاده و عادی (نوبت دوم) روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۷ رأس ساعت ۱۵ صبح می باشد که بدینوسیله اصلاح می گردد.

### مفقودی سند کمپانی، سند مالکیت(برگ سبز)

چون آقای ایرج سپهری مالک سواری پ ۲۰۶ هاج یک مدل ۱۳۹۱ به شماره انتظامی ۶۱ ر ۸۵ ایران ۱۸ و شماره موتور ۱۴۱۹۱۰۵۰۶۱ و شماره شاسی ۵۷۵۶۶۱ علت فقدان اسناد تقاضای صدور سند المثنی نموده است. لذا چنانچه هر کس ادعایی در مورد خودرو مذکور دارد ظرف مدت پانزده روز از تاریخ نشر این گهی با در دست داشتن مدارک کافی به دفتر فروش شرکت ایران خودرو دیزل واقع در تهران کیلومتر ۸ جاده ساوه مراجعه نماید.

### آهنی مفقودی

اصل سندکمپانی، برگ سوزوکارک سواری پژو ۴۰۵ مدل ۱۳۸۹ ترقه ای شماره انتظامی ۷۸۹ p ۷۳ ب ۲۸۹، شماره موتور ۱۴۷۹۱۱۱۴۷۹ و شماره شاسی ۵۷۲۷۴۴ به نام رضا مولینی زاده مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط است. شریاز - ۲۸۸۹ - R

### آهنی تغییرات در هیأت مدیره انجمن صنفی آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای دامودن – رودهن

به استناد تبصره یک ماده ۱۳۱ قانون کار و آیین نامه مصوب آبان ماه ۱۳۸۹ هیأت وزیران و سایر مقررات کار ایسانی انجمن صنفی فوق الذکر به شماره ۷۵-۳۷۲-۷ در اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی به ثبت رسیده‌است. بدینوسیله طبق صورتجلسه ثبتی به شماره ۱۱۳۱ / ۱۶ / ۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۳ خانم مونس اکبری به عنوان دبیر انجمن فوق الذکر منصوب گردیده است.

### هیئت مدیره

### آهنی دعوت به مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده (نوبت دوم) شرکت رهاب سازه ماندگار مکران (سهامی خاص) به شماره ثبت ۲۲۰۸ و نشانه ملی ۱۴۰۰۸۶۹۸۰۲

بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم شرکت دعوت می گردد در جلسه مجمع عمومی عادی بطور استثنای روزنامه، در تاریخ ۱۱ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۴ در محل دفتر شرکت به آدرس استان هرمزگان، شهرسرامیک، بلوار بسیج، محله شهید عمرانی، کوچه بسیج یک، مجتمع میناب بانک بلوک یک، طبقه هفتم، واحد پنجاه بر گزار میگردد حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:

۱- انتخاب بازرس  
 ۲- تصویب اعضای هیئت مدیره  
 ۳- انتخاب روزنامه گذیرالنتشار

۴- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی باشد.

**هیئت مدیره شرکت رهاب سازه ماندگار مکران (سهامی خاص)**

### آهنی تجدید مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۳۷

### «مرحله چهارم» نوبت اول

شهرداری کاشان در نظر دارد نسبت به خرید گزومهای گیاهی مورد نیاز مناطق دو و پنج مطابق شرح خدمات مندرج در اسناد و شرایط مناقصه و قرارداد منضم از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نماید.
موضوع این مناقصه خرید مواد و مصالح ساختمانی است.
شماره ثبت مناقصه: ۳۳۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ (سه میلیارد و دویست میلیون)
www.setadiran.ir
آهنی ها اضافه کرد: در اعتبار حداقل سه ماهه یا سیزده تقدی در وجه سیزده

مقتضیان شرکت در مناقصه در صورت عدم عضویت در سامانه نسبت به ثبت نام و دریافت کوهی امضای الکترونیکی به صورت مجزا و برای کلیه معاینات امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.
مهلت دریافت اسناد داکنر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۳ مهلت قبول پیشنهادات داکنر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ و بازگشایی پلگتها در مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۱ خواهد بود.
تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۳۲۰۰۰۰۰۰۰۰۰ (سه میلیارد و دویست میلیون) ریال به صورت ضمانتنامه بانکی یا اعتبار حداقل سه ماهه یا سیزده تقدی در وجه سیزده مهرگان بردگان اول تا سوم مناقصه حاضر به عقد قرارداد در مهلت مقرر نشود. سیزده شرکت در مناقصه ایشان به ترتیب مثبت خواهد کردید.
شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است.
سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه درج شده است.
تلفن: ۰۵۵۵۸۵۵۷ - ۰۵۵۵۸۱۱۱ (۳۱)
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۰/۱۳
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۰/۲۸

**شهردار کاشان – کیومرث محمودپور**



www.setadiran.ir



کاروکارگر - مهدی نصری

### تردید اعضای شورای عالی کار درباره نتایج منطقه‌ای شدن دستمزد

## علی‌بیگی: وزارت کار تفسیر غلطی از مواد مزدی قانون کار دارد

### علی‌بیگی: وزارت کار تفسیر غلطی از مواد مزدی قانون کار دارد

گروه کارفرمایی شورای عالی کار، نحوه پیاده‌سازی و اجرای مزد منطقه‌ای است، چگونگی باید مزد منطقه‌ای در عمل پیاده‌سازی شود که بتواند نتایج مثبتی برای کارگران و کسب‌وکارها داشته باشد. نمی‌خواهیم اجرای مزد منطقه‌ای آثار منفی در بازار کار به دنبال داشته باشد. وی با تأکید بر اینکه «مزد منطقه‌ای بخشی از قانون کار است که در ۲۰ سال اخیر معقول مانده و به آن توجه نشده است» گفت: در سال‌های اخیر برای رسیدن به مدل پیاده‌سازی و هر منطقه‌ای، کارهای تحقیقاتی بسیاری انجام شده است. در جلسات قبل شورای عالی کار، مدیران وزارت اقتصاد هم به این مساله ورود کردند و نظرات فنی خود را مطرح کردند. البته گروه کارفرمای سال گذشته در این رابطه کار کارشناسی انجام داد و نتایج آن را به شرکای اجتماعی ارائه داد. ما در گروه کارفرمای کار فنی و سنگینی در این زمینه انجام داده‌ایم.

بحث مسکن و معیشت کارگران دو موضوع جدگانه هستند این فعال صنفی کارفرمای افزود: بین نظر ما کارفرمایان با نمایندگان دولت تفاوت وجود دارد. ما با کارفرمایان معتقدیم که بحث مسکن و بحث معیشت کارگران دو موضوع جداگانه هستند.

تأمین مسکن براساس قانون اساسی و به طور مشخص اصل ۳۱ این سند قانونی، برعهده دولت است و ربطی به معیشت و دستمزد ندارد. او تأکید کرد: دستمزد باید بتواند معیشت ماهانه کارگران را تأمین کند و این دولت است که باید وظیفه تأمین مسکن را

این فعال صنفی کارفرمای افزود: بیین نظر ما کارفرمایان با نمایندگان دولت تفاوت وجود دارد. ما با کارفرمایان معتقدیم که بحث مسکن و بحث معیشت کارگران دو موضوع جداگانه هستند.

تأمین مسکن براساس قانون اساسی و به طور مشخص اصل ۳۱ این سند قانونی، برعهده دولت است و ربطی به معیشت و دستمزد ندارد. او تأکید کرد: دستمزد باید بتواند معیشت ماهانه کارگران را تأمین کند و این دولت است که باید وظیفه تأمین مسکن را

### اطلاعیه

با توجه به خرید ملک واقع در استان سمنان شهر شاهرود شهرک نوین قطعه فرعی ۷۴۰ از اصل ۱۶۳ خواهشمند است در صورت ادعا در مورد ملک فوق الذکر، مدارک خود را به دادگاه و یا به ایمل زیر ارسال نمایید
shahraknovin۷۴۰\_۱۶۳@outlook.com

### مفقودی

سند مالکیت(برگ سبز) خودرو پلدا مدل ۱۴۰۱ با شماره پلک ۲۶۲ پ ۳۵ ایران ۵۹ و شماره موتورM۴۴۱۵۵۵۳M و شماره شاسی ۲۳۳۹۶۳۹ شماره شاسی۰۴۲۷۶۶ ۸۲ شماره مالکیت آقای سید پندار مرتضوی مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط میباشد

### کارت هوشمند سوختر سند کمپانی، برگ سبز خودرو، کارت خودرو، کارت بیمه خودرو، معافیت فنی خودرو،

علی بیگلری با کد ملی ۱۴۹۷۹۶۳ ۰۰ فرزند منصور خودرو پژو۴۰۵ رنگ مشکی مدل ۱۳۸۹ شماره پلک ۱۱۱ ایران۲۳۳۹۶۳ شماره شاسی۰۴۲۷۶۶ ۸۲ شماره موتور ۱۴۱۹۲ ۱۴۲۲۰۱۴ به نام منصور بیگلری در تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۷ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط است.

### آهنی مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده(نوبت دوم) اتحادیه سراسری تعاونی های مصرف محلی ایران

برابر تصمیم هیئت مدیره، بدلیل عدم حصول حد نصاب در مجمع نوبت اول مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۶ جلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق‌العاده نوبت دوم تجدیداً رأس ساعت ۱۰ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۳ در محل: تهران، خیابان فتح جنوبی نبش خ سیمیم هتل مارلیک تشکیل می گردد. در عموم شرکتهای تعاونی های مصرف محلی عضو اتحادیه تقاضای می شود با معرفی کنشی نماینده منتخب هیأت مدیره که به تایید اکثریت رسیده باشد مطابق فرم و کارت ملی در ساعت و روز مقرر در جلسه حضور بهم رسانند.
شمأ برابر اساسنامه مجمع با حضور اعضاء حاضر رسمیت خواهد یافت که تصمیمات با رعایت مقررات اتخاذ می شود برای کلیه اعضاء، اولی حاضر و غایب نافذ و معتبر خواهد بود. همچنین برابر دستورالعمل ابلاغی تعاون نور نماینده و منتخب عضو در مجمع ممنوع می باشد .
شمأ ارائه آگهی ماده ۷۶ قانون بخش تعاونی با موضوع تطبیق اساسنامه جهت شرکت در مجمع عمومی الزامی می باشد.
شایان ذکر است تعاونیهای منحلہ نیز حق حضور در مجمع را ندارند.
دستور جلسه:

۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرسان
۲- طرح و تصویب بیانات مالی سال ۱۳۴ از استماع گزارش حسابرسی
۳- طرح و تصویب بودجه پیششاهی ۱۴۰۴
۴- انتخاب حسابرسی سال ۱۴۰۴ و انتخاب حسابرسی رسمی
۵- مجوز اخذ وام از سنجس میناب بانک
۶- انتخاب اعضاء هیئت بازرسی
۷- تصویب آیین نامه حق الزحمه اعضاء، بازرسان
۸- تصمیم گیری در خصوص چاپک سازی اتحادیه(اجازه فروش انبار (به مشخصات: شماره سریال سند۶۰۸۸۲۷۰۰۰۰ و مترال درج شده در سند . دارای ۰ سوله) و خرید انبار کوچک در جهت پرداخت ارزش افزوده تعاونیها)

**هیئت مدیره اتحادیه**

### آهنی تجدید مناقصه عمومی شماره ۱۴۰۲/۱۰۵/۱۰۹

### مرحله سوم نوبت دوم

شهرداری کاشان در نظر دارد نسبت به اجرای عملیات زیرسازی معبر ۴۵ متری اتنهای دوپار صنعت و فرعیهای منتهی به بلوار مطابق شرح خدمات مندرج در اسناد و مدارک و شرایط مناقصه و قرارداد منضم از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نماید.
کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت و تحویل اسناد مناقصه تا بازگشایی پلگتها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

مقتضیان شرکت در مناقصه در صورت عدم عضویت در سامانه نسبت به ثبت نام و دریافت کوهی امضای الکترونیکی به صورت مجزا و برای کلیه معاینات امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

مهلت دریافت اسناد داکنر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۳ مهلت قبول پیشنهادات داکنر تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ و بازگشایی پلگتها در مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۴ خواهد بود.
تضمین شرکت در مناقصه مبلغ ۳۰۰۰۰۰۰۰۰۰ (مقتصد میلیون) ریال به صورت ضمانتنامه بانکی یا اعتبار حداقل سه ماهه یا سیزده تقدی در وجه سیزده شهرداری کاشان نزد بانک ملت مرکزی

هرگاه بردگان اول تا سوم مناقصه حاضر به عقد قرارداد در مهلت مقرر نشود، سیزده شرکت در مناقصه ایشان به ترتیب مثبت خواهد کردید.
شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است.
سایر اطلاعات و جزئیات در اسناد مناقصه درج شده است.
تلفن: ۰۵۵۵۸۱۱۱ - ۰۵۵۵۸۵۵۷ (۳۱)
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۱۰/۱۳
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

**شهردار منطقه ۵ کاشان – محمدرضا تقیری**

تاریخ انتشار: ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

تاریخ انتشار: ۱۴۰۲/۱۰/۲۰

بدینوسیله از کلیه اعضای هیئت مدیره می گردد روز چهارشنبه ۱۴۰۲/۱۱/۰۴ ساعت ۹ صبح در سالن کنفرانس مرکز کنترل فضای کشور حضور بهم رسانند .

**دستور جلسه:**

۱- گزارش هیات مدیره و بازرس

۲- بررسی و تصویب پیشنهادات هیات مدیره

۳- تعیین میزان حق عضویت سالیانه

۴- انتخاب بازررس

### هیات مدیره

### آهنی ثبت نتیجه تاسیس انتخابات انجمن صنفی کارفرمای پیمانکاران گاز شهرستان پابسر

به استناد تبصره ۵ ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلمی ایران و آیین نامه اجرایی ۱۳۸۹/۸/۳۱ مصوب هیئت محترم وزیران و به موجب صورتجلسه مورخ ۱۴۰۲/۹/۱۹ مجمع عمومی و به استناد صورتجلسه تعیین سمت مورخ ۱۴۰۲/۹/۲۸ اعضای هیئت مدیره و سایر مدارک ارسالی، اسامی و سمت هریک از اعضای اصلی و علی البدل هیئت مدیره انجمن صنفی مذکور از تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۳ به مدت سه سال و بازرسان به مدت یک سال که به شماره ۲۷۲۳۶/۲۸/۱ ثبت این اداره کل گردیده به شرح ذیل اعلام می گردد.

۱/ مصطفی جهانیان بهمنری رئیس هیئت

۲/ محمد کاظم پوررضا قلنی نائب رئیس

۳/ حمید رضا علی نایم‌زادکی خزانه دار

۴/ سید مهدی میراحمدی بهمنری عضو علی البدل

۵/ ابازز ترویجی نچارگانی عضو علی البدل

۶/ رضوان حاجی پور آتیبی بازرس اصلی

۷/ میثم جهانیان بهمنری بازرس علی البدل

شمأ برابر با ماده ۲۱ اساسنامه کلیه مکاتبات اداری اوراق عادی انجمن صنفی با امضا، رئیس هیئت مدیره یا دبیر ممهور به مهر انجمن و کلیه اسناد مالی، اوراق رسمی بهادار و قراردادهای تعهدآور، که به تصویب هیئت مدیره رسیده باشند با امضا، مشترک، معاینات امضای مجاز- و ممهور به مهر انجمن صنفی مذکور- معتبر خواهد بود.

**علی باقری بردی – مدیر کل**

### سید فخرالدین نژاد موسوی

**مدیرکل سازمان های کارگری و کارفرمایی**